

“การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในบริบทอาเซียน”

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หมายถึง กระบวนการส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มความรู้ และทักษะ มีพฤติกรรมการทำงานที่เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงานและองค์กร

1. ทุกคนมีศักยภาพที่สามารถพัฒนาให้เพิ่มพูนขึ้นได้ ทั้งด้านความรู้ ทักษะ ถ้ามีแรงจูงใจที่ดี

2. การพัฒนาศักยภาพของมนุษย์ควรเป็นกระบวนการต่อเนื่อง ตั้งแต่สรรหา คัดเลือก นำมาสู่การพัฒนาในระบบองค์กร

3. วิธีการพัฒนามีหลายวิธี ซึ่งจะต้องเลือกให้เหมาะสมกับองค์กรและบุคลากร
4. จัดให้มีการประเมินการพัฒนาความสามารถบุคลากรเป็นระยะ ๆ สนับสนุน ให้ผู้ที่มีความสามารถก้าวหน้าขึ้นสู่ตำแหน่งใหม่ ที่ต้องใช้ความสามารถสูงขึ้น
5. องค์กรจะต้องจัดระบบ ทะเบียนบุคคลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อที่สามารถตรวจสอบความก้าวหน้าได้เป็นรายบุคคล

แนวความคิดของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

กลุ่มที่ 1 ดำเนินการให้บุคคลได้รับประสบการณ์และการเรียนรู้ในช่วงเวลาหนึ่งเพื่อนำมาปรับปรุงความสามารถในการทำงาน เช่น การฝึกอบรม

กลุ่มที่ 2 การนำกิจกรรมที่มีการกำหนดและรูปแบบอย่างเป็นระบบมาใช้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความสามารถ เช่น การพัฒนาสายอาชีพ , การพัฒนาบุคคล

กลุ่มที่ 3 การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และงานเข้าด้วยกัน เช่น ระดับบุคคล , ระดับกลุ่มหรือทีม ผู้ปฏิบัติ ซึ่งการเรียนรู้แบ่งออกได้เป็น 3 ประเภท คือ

1. เรียนรู้จากประสบการณ์ (อดีต)
2. เรียนรู้จากการปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ (ปัจจุบัน)
3. เรียนรู้สำหรับการเปลี่ยนแปลง (อนาคต)

ความสำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สรุปได้ ดังนี้

1. ช่วยให้บุคลากรในองค์กรได้ค้นพบศักยภาพของตนเอง พัฒนาตนเองให้มีความสามารถ มีความสุขและความพอใจในการทำงาน และทำงานได้มีประสิทธิภาพ
2. ช่วยพัฒนาองค์กรดำเนินการตามแผนและแนวทางที่ผู้บริหารวางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรเจริญก้าวหน้า
3. ช่วยเสริมสร้างความมั่นคงให้แก่สังคมและประเทศชาติ

4. ช่วยในการพัฒนาองค์กรให้เจริญเติบโต
5. ช่วยให้เกิดกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ดำเนินไปอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันการขาดแคลนบุคลากรในงานประเภทต่าง ๆ

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 กับการเตรียมความพร้อมสู่

ประชาคมอาเซียน ที่ต้องเตรียมคือ

1. พัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนของเศรษฐกิจ ภาคผลิต อุตสาหกรรมแปรรูป และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (SME)
2. ยกกระตบการให้บริการด้านสุขภาพและสาธารณสุข ทั้งบุคลากรและมาตรฐานการให้บริการ
3. สร้างความเข้มแข็งให้สถาบันการศึกษา ทั้งของรัฐและเอกชน ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
4. กำหนดมาตรฐานขั้นพื้นฐานของคุณภาพสินค้าและบริการ เพื่อป้องกันสินค้าและการนำเข้าที่ไม่ได้คุณภาพ

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. จงอย่าหยุดพัฒนาตนเอง

2. พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเสมอ

3. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อ

ความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติในทุกส่วน โดยให้เอา

ประสบการณ์ในอดีตมาเป็นบทเรียน และพัฒนาปัจจุบันให้ดี

ยิ่งขึ้น และพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
